

Ελληνικά > Εργασία και οικονομικά > Δουλειά > Μισθός και σύμβαση εργασίας

## Μισθός και σύμβαση εργασίας

Βρήκατε δουλειά. Δείτε τι πρέπει να γνωρίζετε.

### Σύμβαση εργασίας

Εάν εργάζεστε σε εργοδότη, συνάπτετε σύμβαση εργασίας. Συνήθως, η σύμβαση εργασίας καταρτίζεται γραπτώς, αλλά επιτρέπονται και προφορικές συμβάσεις.

### Τι περιλαμβάνει η σύμβαση εργασίας;

Η σύμβαση εργασίας καθορίζει τους όρους εργασίας καθώς και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αμφοτέρων των μερών. Περιλαμβάνονται τουλάχιστον τα ακόλουθα σημεία:

- το όνομά σας και το όνομα του εργοδότη σας
- την ημερομηνία έναρξης της σχέσης εργασίας
- Η μελλοντική λειτουργία στην εταιρεία
- τον μισθό και τις πιθανές μισθολογικές προσαυξήσεις
- το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας
- τον αριθμό των ημερών διακοπών / **Ferien** (☺ έτσι ονομάζονται οι ημέρες διακοπών στην Ελβετία)
- τη διάρκεια της **Probezeit** (☺ Σύντομη περίοδος προειδοποίησης, ώστε εσείς και ο εργοδότης σας να μπορείτε να μάθετε στην αρχή εάν η θέση εργασίας είναι κατάλληλη. )
- την περίοδο προειδοποίησης
- την ημερομηνία λήξης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου
- Ειδικό κανονισμό, όπως μια ρήτρα μη ανταγωνισμού ή η ρύθμιση των υπερωριών

Ειδικό κανόνας ισχύουν για ορισμένους τομείς, οι οποίοι καθορίζονται σε εθνική ή περιφερειακή **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (☺ Σύμβαση που ισχύει για μια ολόκληρη επαγγελματική ομάδα)

---

## Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Ειδική σύμβαση βιομηχανίας

Η **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (📄 Σύμβαση που ισχύει για μια ολόκληρη επαγγελματική ομάδα) είναι μια σύμβαση που συνάπτεται μεταξύ ενώσεων εργοδοτών και ενώσεων εργαζομένων/συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Καθορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις, όπως:

- τον κατώτατο μισθό
- 13. Μηνιαίος μισθός και αποζημίωση
- Συνέχιση της καταβολής μισθών σε περίπτωση ανικανότητας λόγω ασθένειας, μητρότητας και στρατιωτικής θητείας
- Αριθμός ημερών διακοπών / **Ferien** (📄 έτσι ονομάζονται οι ημέρες διακοπών στην Ελβετία)
- Κανονισμοί για το χρόνο εργασίας
- Επέκταση της προστασίας από την απόλυση

**Στην Ελβετία, τέτοιες συμβάσεις υπάρχουν σε διάφορες βιομηχανίες, για παράδειγμα:**

- Ξενοδοχειακή / Ξενοδοχειακή Βιομηχανία
- Λιανικό εμπόριο (π.χ. Coop, Migros)
- Οικοδομικό εμπόριο
- Κομμώσεις
- Βιομηχανία αρτοποιίας / ζαχαροπλαστικής
- Post & Post Χρηματοδότηση

 Κατάλογος συλλογικών συμβάσεων εργασίας CLA στο κανόνι St. Gallen

---

## Probezeit: Εργασία κατά τη διάρκεια δοκιμαστικής περιόδου

Κατά τη διάρκεια της **Probezeit** (📄 Σύνομη περίοδος προειδοποίησης, ώστε εσείς και ο εργοδότης σας να μπορείτε να μάθετε στην αρχή εάν η θέση εργασίας είναι κατάλληλη. ), ισχύει προθεσμία προειδοποίησης 7 ημερολογιακών ημερών για εσάς και τον εργοδότη. Ωστόσο, στη σύμβαση εργασίας μπορεί επίσης να συμφωνηθεί βραχύτερη ή μεγαλύτερη περίοδος.

Μπορείτε να καταγγείλετε τη σύμβαση εργασίας **ανά πάσα στιγμή**, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα λάβει την ειδοποίηση καταγγελίας το αργότερο την τελευταία ημέρα της **Probezeit** (📄 Σύνομη περίοδος προειδοποίησης, ώστε εσείς και ο εργοδότης σας να μπορείτε να μάθετε στην αρχή εάν η θέση εργασίας είναι κατάλληλη. ). Δεν χρειάζεται να αιτιολογήσετε τον τερματισμό.

---

## Ωράριο λειτουργίας

Η σύμβαση εργασίας σας καθορίζει πόσες ώρες την εβδομάδα πρέπει να εργάζεστε. Κατά μέσο όρο, εργάζεστε 42 ώρες την εβδομάδα στην Ελβετία.

Ο νόμος προβλέπει **μέγιστο χρόνο εργασίας** ανά εβδομάδα:

- 45 ώρες σε βιομηχανικές επιχειρήσεις καθώς και για προσωπικό γραφείου, τεχνικό προσωπικό και προσωπικό πωλήσεων σε μεγάλες εταιρείες λιανικής πώλησης
- 50 ώρες για όλους τους άλλους

Εάν εργάζεστε περισσότερο από τον συμβατικά καθορισμένο αριθμό ωρών, αλλά δεν υπερβαίνετε τις μέγιστες εβδομαδιαίες ώρες εργασίας, αυτές οι πρόσθετες ώρες θεωρούνται **υπερωρίες**.

### **Υπό ποιες προϋποθέσεις πρέπει να εργάζεστε υπερωρίες;**

Ο εργοδότης σας μπορεί να σας ζητήσει να εργαστείτε υπερωρίες εάν:

- Οι υπερωρίες είναι απαραίτητες.
- Οι υπερωρίες δεν είναι υπερβολικά απαιτητικές σωματικά και ψυχικά.
- τηρούνται οι ώρες εργασίας και οι περίοδοι ημερήσιας ανάπαυσης.

Ακόμα κι αν αποφασίσετε μόνοι σας να εργαστείτε υπερωρίες, πρέπει να συμμορφώσετε με αυτούς τους κανόνες.

### **Πώς αποζημιώνονται οι υπερωρίες;**

- Οι υπερωρίες πρέπει να αποζημιώνονται με **προσαύξηση μισθού 25%**.
- Ωστόσο, οι υπερωρίες μπορούν επίσης να αντισταθμιστούν με **άδεια** τουλάχιστον ίσης διάρκειας. Αυτό απαιτεί τη συγκατάθεσή σας και γραπτή συμφωνία μεταξύ εσάς και του εργοδότη σας.
- Τα στελέχη με σύμβαση διαχείρισης συνήθως δεν δικαιούνται συμπλήρωμα μισθού. Αυτό ρυθμίζεται στη σύμβαση εργασίας.

---

## **Δεν είστε σε θέση να εργαστείτε;**

Εάν είστε άρρωστος ή τραυματισμένος, θα συνεχίσετε να λαμβάνετε τον μισθό σας για ορισμένο χρονικό διάστημα.

### **Σε περίπτωση ασθένειας:**

Εάν είστε άρρωστη ή εάν δεν αισθάνεστε καλά κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, πρέπει να ενημερώσετε τον εργοδότη σας το συντομότερο δυνατό.

Κατά κανόνα, πρέπει να υποβάλετε ιατρικό πιστοποιητικό ανικανότητας προς εργασία από την 3η ημέρα απουσίας. Ρωτήστε τον εργοδότη σας ποιος κανονισμός ισχύει για εσάς.

Εάν είστε σε θέση να εργαστείτε μόνο με μειωμένο φόρτο εργασίας λόγω ασθένειας ή εγκυμοσύνης, ο γιατρός πρέπει να δηλώσει τον μέγιστο αριθμό ωρών που μπορείτε να εργαστείτε ανά ημέρα ή ανά εβδομάδα στο πιστοποιητικό ανικανότητας προς εργασία.

Θα συνεχίσετε να λαμβάνετε τον μισθό σας για ορισμένο χρονικό διάστημα.

### **Σε περίπτωση ατυχήματος / τραυματισμού, ισχύουν τα ακόλουθα:**

Ενημερώστε τον εργοδότη σας για τον τραυματισμό/ατύχημα το συντομότερο δυνατό, ανεξάρτητα από το αν συνέβη κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας ή κατά τη διάρκεια του ελεύθερου χρόνου.

Ο εργοδότης οφείλει να ενημερώσει αμέσως την ασφαλιστική του εταιρεία. Θα σας στείλουν ένα έντυπο στο οποίο εσείς και ο γιατρός σας πρέπει να παρέχετε πληροφορίες σχετικά με τον τραυματισμό / ατύχημα και την κατάσταση της υγείας σας.

Στην Ελβετία, οι εργοδότες ασφαλίζουν τους εργαζομένους τους έναντι των συνεπειών τραυματισμών που προκαλούνται από ατυχήματα. Από την 3η ημέρα μετά το ατύχημα / τραυματισμό, θα λάβετε **Taggeld** (☺ [Συνέχιση της καταβολής μισθών εάν δεν είστε σε θέση να εργαστείτε](#)) ίση με το 80% του μισθού σας.

Η **Taggeld** (☺ [Συνέχιση της καταβολής μισθών εάν δεν είστε σε θέση να εργαστείτε](#)) καταβάλλεται ανεξάρτητα από το αν το εργατικό ατύχημα συνέβη κατά τη διάρκεια του εργατικού ατυχήματος (εργατικό ατύχημα) ή κατά τον ελεύθερο χρόνο (μη εργατικό ατύχημα).

**Η μόνη εξαίρεση:** Εάν εργάζεστε και το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας σας είναι μικρότερο από 8 ώρες, τότε ασφαλίζονται μόνο τα εργατικά ατυχήματα.

### **Προστασία από την απόλυση:**

Κατά τη διάρκεια της περιόδου κατά την οποία βρίσκεστε σε αναρρωτική άδεια, ο εργοδότης σας δεν επιτρέπεται να σας απολύσει. Ωστόσο, μπορείτε επίσης να υποβάλετε την παραίτησή σας μόνοι σας κατά τη διάρκεια αναρρωτικής άδειας.

---

## **Τερματισμός της απασχόλησης / απόλυση**

Τόσο εσείς όσο και ο εργοδότης έχετε το δικαίωμα να τερματίσετε τη σχέση εργασίας.

Κατά τον τερματισμό της εργασίας, πρέπει να τηρούνται ορισμένες προϋποθέσεις. Στη σύμβαση εργασίας αναφέρεται εάν η καταγγελία πρέπει να γίνει εγγράφως. Εάν όχι, αρκεί ο προφορικός τερματισμός.

## Προθεσμία προειδοποίησης

Εάν επιθυμείτε να τερματίσετε τη σχέση εργασίας, πρέπει να **συμμορφωθείτε με την προθεσμία προειδοποίησης** που συμφωνήθηκε στη σύμβαση εργασίας. Εάν η σύμβαση εργασίας σας ή **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (© Σύμβαση που ισχύει για μια ολόκληρη επαγγελματική ομάδα) δεν περιλαμβάνει προθεσμία προειδοποίησης, ισχύουν οι ακόλουθες περίοδοι:

- Κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου εργασίας: 7 ημερολογιακές ημέρες
- στο 1ο έτος απασχόλησης: 1 μήνας, ο τερματισμός είναι δυνατός στο τέλος κάθε μήνα
- από το 2ο έως το 9ο έτος απασχόλησης: 2 μήνες, στο τέλος κάθε μήνα
- από το 10ο έτος απασχόλησης: 3 μήνες, έως το τέλος κάθε μήνα.

Η **σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου** λήγει αυτοδικαίως κατά τη συμφωνηθείσα ημερομηνία.

Εάν δεν έχετε πλέον νέα θέση εργασίας μετά τη λήξη της περιόδου προειδοποίησης, πρέπει να **εγγραφείτε ως άνεργος**.

## Προστασία από την απόλυση σε περίπτωση ασθένειας / τραυματισμού / ατυχήματος

Σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος/τραυματισμού, ο εργοδότης σας δεν μπορεί να σας απολύσει. Σε αυτές τις περιπτώσεις, υπάρχει προστασία από την απόλυση:

- 30 ημέρες στο 1ο έτος απασχόλησης
- 90 ημέρες από το 2ο - 5ο έτος απασχόλησης
- 180 ημέρες από το 6ο έτος απασχόλησης
- κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και στις 16 εβδομάδες μετά τη γέννηση.

Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις, ο εργοδότης θα πρέπει να περιμένει μέχρι να επιστρέψετε στην εργασία σας. Μόνο τότε επιτρέπεται ο τερματισμός.

**Σημαντικό:** Εσείς ως υπάλληλος μπορείτε επίσης να τερματίσετε την απασχόλησή σας κατά τη διάρκεια μιας περιόδου αποκλεισμού.

## Τι συμβαίνει σε περίπτωση ασθένειας ή τραυματισμού / ατυχήματος μετά την απόλυση του εργοδότη;

Εάν αρρωστήσετε ή έχετε τραυματισμό / ατύχημα μετά την απόλυσή σας από τον εργοδότη, η περίοδος προειδοποίησης διακόπτεται για όσο διάστημα απουσιάζετε λόγω ασθένειας ή ατυχήματος. Η προθεσμία συνεχίζει να τρέχει μόλις επιστρέψετε στην εργασία σας και παρατείνεται μέχρι την επόμενη πιθανή ημερομηνία τερματισμού (για παράδειγμα, μέχρι το τέλος του μήνα).

**Προσοχή:** εάν έχετε καταγγείλει τη σχέση εργασίας με δική σας πρωτοβουλία, αυτή η περίοδος αποκλεισμού δεν ισχύει.

---

## Arbeitszeugnis: Σύσταση Εργοδότη / Βεβαίωση Απασχόλησης

Όταν λήξει η απασχόλησή σας, θα λάβετε πιστοποιητικό απασχόλησης ή, συνήθως, **Arbeitszeugnis** (© Αξιολόγηση / πιστοποιητικό της εργασιακής σας απόδοσης από τον εργοδότη). Αυτό θα σας φανεί χρήσιμο όταν υποβάλετε αίτηση για νέα θέση εργασίας.

Η **Arbeitszeugnis** (© Αξιολόγηση / πιστοποιητικό της εργασιακής σας απόδοσης από τον εργοδότη) αναφέρει:

- Έναρξη και λήξη της σχέσης εργασίας
- Η λειτουργία και οι δραστηριότητές σας στην εργασία
- Ο φόρτος εργασίας σας σε ποσοστό
- αξιολόγηση της ποιότητας της εργασίας σας
- αξιολόγηση της συμπεριφοράς σας
- Λόγος έκδοσης **Arbeitszeugnis** (© Αξιολόγηση / πιστοποιητικό της εργασιακής σας απόδοσης από τον εργοδότη) (απόλυση, αλλαγή προϊσταμένου, νέα καθήκοντα κ.λπ.)

# Συμβουλευτικά κέντρα συνδικαλιστικών οργανώσεων και ενώσεων εργαζομένων

## Συνδικαλιστική οργάνωση Unia

Η Unia είναι το μεγαλύτερο συνδικάτο στην Ελβετία. Είναι διατομεακό και οργανώνει τους εργαζόμενους στη βιομηχανία, το εμπόριο, τις κατασκευές και τον ιδιωτικό τομέα υπηρεσιών. Η Unia διαχειρίζεται επίσης το μεγαλύτερο ταμείο ασφάλισης ανεργίας στην Ελβετία.

[🔗 Απαντήσεις από την υπηρεσία Unia CLA](#)

## Συνδικάτο Syna

Ως συνδικαλιστική οργάνωση, η Syna εκπροσωπεί εργαζόμενους από όλα τα είδη επαγγελμάτων στο εμπόριο, τις υπηρεσίες και τη βιομηχανία. Οι σύμβουλοι μιλούν γερμανικά, γαλλικά, ιταλικά, ισπανικά, πορτογαλικά, κροατικά και αγγλικά.

[🔗 Περιοχή Syna Ανατολική Ελβετία](#)

## SGB Ελβετική Συνομοσπονδία Συνδικάτων

20 συνδικάτα ένωσαν τις δυνάμεις τους στην Ελβετική Συνομοσπονδία Συνδικάτων και αποτελούν τη μεγαλύτερη οργάνωση-ομπρέλα για τα συμφέροντα των εργαζομένων στην Ελβετία.

[🔗 SGB Θέματα](#)

## Travail.Suisse

Η Travail.Suisse είναι η ανεξάρτητη οργάνωση-ομπρέλα των εργαζομένων, στην οποία ανήκουν 10 ενώσεις. Οι ενώσεις αυτές εκπροσωπούν 150.000 μέλη από ένα ευρύ φάσμα τομέων και τομέων του ιδιωτικού τομέα και της δημόσιας υπηρεσίας.

[🔗 Πληροφορίες και συμβουλές](#)

## SBK Επαγγελματική Ένωση Νοσηλευτικής

Η Ελβετική Επαγγελματική Ένωση Νοσηλευτών **SBK** είναι η ανιππροσωπευτική επαγγελματική ένωση ειδικευμένων νοσηλευτών και επαγγελματιών υγείας στην Ελβετία. Με περίπου 25.000 μέλη, είναι μία από τις μεγαλύτερες επαγγελματικές ενώσεις στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης.

[🔗 SBK Συμβουλευτικό Κέντρο Εργατικού Δικαίου](#)

## Συνδικάτο Syndicom

Η **Syndicom** οργανώνει τους υπαλλήλους της ταχυδρομικής αγοράς, της αγοράς ταχυμεταφορών, ταχυμεταφορών, δεμάτων (συμπεριλαμβανομένης της εφοδιαστικής), του ταχυδρομείου, των μεταφορών και των υποδομών, των τηλεπικοινωνιών, της πληροφορικής, των τηλεφωνικών κέντρων, της βιομηχανίας τηλεπικοινωνιών, της γραφιστικής βιομηχανίας και της συσκευασίας, του εμπορίου βιβλίων και μέσων ενημέρωσης, του τύπου και των ηλεκτρονικών μέσων ενημέρωσης και της οπτικής επικοινωνίας.

[🔗 Δωρεάν οδηγός Syndicom](#)

## Ξενοδοχείο & Gastro Union

Η επαγγελματική οργάνωση για τη βιομηχανία φιλοξενίας, ξενοδοχείων και αρτοποιίας

[🔗 Ξενοδοχείο & Gastro Union](#)

## Μισθός

Θα λάβετε μισθό για την εργασία που κάνετε.

## Δίκαιοι μισθοί

Αν θέλετε να μάθετε ποιος είναι ο διάμεσος μισθός που καταβάλλεται συνήθως ανά μήνα στην Ελβετία για μια συγκεκριμένη δραστηριότητα, μπορείτε να χρησιμοποιήσετε τον **εθνικό υπολογιστή μισθών**. Υπάρχουν σημαντικές διαφορές μεταξύ των κανονιών, οπότε μπορείτε να κερδίσετε περισσότερα στη Ζυρίχη από ό, τι στο St.Gallen.

## Κατώτατος μισθός

Στην Ελβετία, δεν υπάρχει κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο. Το κανόνι του St.Gallen δεν έχει επίσης ορίσει κατώτατο μισθό. Για τον σκοπό αυτό, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις και οι ενώσεις εργοδοτών έχουν διαπραγματευτεί κατώτατους μισθούς σε ορισμένους τομείς. Αυτά περιλαμβάνονται στη συλλογική ή τυποποιημένη σύμβαση εργασίας.


Σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, ωστόσο, οι ελβετικοί μισθοί είναι γενικά υψηλοί, παρόλο που δεν υπάρχει εθνικός κατώτατος μισθός.

## Ισότητα αμοιβών

Το ομοσπονδιακό σύνταγμα και ο νόμος για την ισότητα των φύλων απαιτούν ίση αμοιβή για άνδρες και γυναίκες. Αυτό σημαίνει ότι μια γυναίκα και ένας άνδρας πρέπει να λαμβάνουν τον ίδιο μισθό για την ίδια εργασία.

## Υπολογιστής μισθού

 Εθνικός υπολογιστής μισθού

 Salarium - Στατιστικός υπολογιστής μισθών

## Πληρωμή μισθών

Ο εργοδότης σας συνήθως μεταφέρει την πληρωμή μισθού στον τραπεζικό ή ταχυδρομικό λογαριασμό σας στο τέλος κάθε μήνα.

Κατά κανόνα, συμφωνείται **μισθός χρόνου**. Ο μισθός καθορίζεται ανάλογα με τις ώρες εργασίας:

- Ωρομίσθιο
- Ημερομίσθια
- Εβδομαδιαία αμοιβή
- Μηνιαίος μισθός

## Ο μισθός της εργασίας με το κομμάτι

Ο μισθός της εργασίας με το κομμάτι βασίζεται άμεσα στην παρεχόμενη υπηρεσία (π.χ. εργασία με το κομμάτι). Όσο πιο γρήγορα εργάζεστε, τόσο υψηλότερος είναι ο μισθός ανά μονάδα χρόνου.

## Εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας και εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας

Ως υπάλληλος, θα λάβετε ένα **εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας** στο τέλος του μήνα εργασίας. Θα δείτε τις λεπτομέρειες του δελτίου μισθοδοσίας σας.

Η **δήλωση μισθοδοσίας** είναι ένα έντυπο που προορίζεται για εσάς ως υπάλληλο. Παρέχει πληροφορίες σχετικά με τον μισθό που έλαβε. Περιλαμβάνει όλες τις μισθολογικές συμπτώσεις, το μη μισθολογικό κόστος και τις κοινωνικές παροχές.

Ο εργοδότης σας υποχρεούται να εκδίδει εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας κάθε χρόνο. Συνήθως θα το λάβετε στα τέλη Ιανουαρίου. Εάν έχετε πολλές θέσεις εργασίας ή έχετε αλλάξει δουλειά κατά τη διάρκεια ενός έτους, θα λάβετε μια δήλωση μισθοδοσίας για κάθε θέση.

Το εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας είναι το πιο σημαντικό έγγραφο για την ετήσια **φορολογική δήλωση**.

## Δείγματα εγγράφων

 Beispiel Lohnabrechnung  PDF, 232 kB

 Beispiel Lohnausweis  PDF, 696 kB

## Κοινωνική ασφάλιση

Η κοινωνική ασφάλιση προσφέρει στους ανθρώπους που ζουν και εργάζονται στην Ελβετία προστασία από κοινωνικούς κινδύνους.

## Ασφάλιση γήρατος και επιζώντων AHV

Στην Ελβετία, είστε υποχρεωμένοι να καταβάλλετε εισφορές στο **AHV** (🔗 [Η ασφάλιση αυτή καλύπτει τη σύνταξη γήρατος καθώς και τις συντάξεις χηρείας, χήρου και ορφανού](#)) μέχρι την ηλικία συνταξιοδότησης, ώστε να μπορείτε να λάβετε σύνταξη γήρατος αργότερα. Οι εισφορές αυτές καταβάλλονται κατά το ήμισυ από εσάς και κατά το ήμισυ από τον εργοδότη σας.

## Ασφάλιση αναπηρίας IV και αποζημίωση διαφυγόντων αποδοχών EO

Επιπλέον, εσείς και ο εργοδότης σας καταβάλλετε επίσης υποχρεωτική εισφορά για το **IV** (🔗 [Αυτή η ασφάλιση καλύπτει μέτρα ένταξης ή παροχές σε χρήμα για την επιβίωσή σας εάν καταστείτε ανάπηρος](#)) και **EO** (🔗 [Θα λάβετε αποζημίωση σε περίπτωση διακοπής της σταδιοδρομίας σας, π.χ. κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, της άδειας πατρότητας, της στρατιωτικής ή πολιτικής θητείας](#))

Ο συμφωνημένος μισθός είναι ακαθάριστος μισθός. Οι υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης αφαιρούνται από αυτό:

8,7% για το AHV

1,4% για IV

0,5% για EO

10,6 % σύνολο



Εκτός από αυτό το 10,6%, υπάρχει επίσης η εισφορά στην ασφάλιση ανεργίας.

Ο εργοδότης σας φροντίζει για τα πάντα: αφαιρεί το ήμισυ των εισφορών σας (5,3%) απευθείας από τον μισθό σας και τις μεταφέρει στο **ταμείο αποζημίωσης**.

## Παράδειγμα μηνιαίου εκκαθαριστικού σημειώματος μισθοδοσίας

## Λεπτομερείς πληροφορίες για την κοινωνική ασφάλιση

 Κοινωνική ασφάλιση

 Λεπτομερείς πληροφορίες για όλα τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης  deutsch

 Υπολογιστής Εισφορών Κοινωνικής Ασφάλισης

## Ατυχήματος

Στην Ελβετία, όλοι πρέπει να είναι ασφαλισμένοι έναντι ατυχημάτων. Οι εργοδότες υποχρεούνται να ασφαλίζουν όλους τους εργαζόμενους με ασφάλιση ατυχήματος:

- Εάν εργάζεστε, είστε εγγεγραμμένος σε ασφαλιστική εταιρεία ατυχήματος μέσω του εργοδότη σας. Ένα ασφάλιστρο θα αφαιρεθεί από τον μισθό σας. Αυτό ισχύει επίσης για τα άτομα που εργάζονται κατ' οίκον και για τους ασκούμενους.
- Εάν εργάζεστε λιγότερο από 8 ώρες την εβδομάδα ή είστε αυτοαπασχολούμενος, πρέπει να συνάψετε μόνοι σας ασφάλιση ατυχήματος. Μπορείτε επίσης να το κάνετε αυτό με την **ασφαλιστική σας εταιρεία**. Ελέγξτε το ασφαλιστήριο συμβόλαιό σας.
- Εάν είστε εγγεγραμμένος ως άνεργος και λαμβάνετε παροχές ανεργίας, ασφαλίστε αυτόματα στη **Suva** (🔗 [Η μεγαλύτερη ασφαλιστική εταιρεία ατυχημάτων της Ελβετίας](#)). Το ασφάλιστρο αφαιρείται από τα επιδόματα ανεργίας.

## Οικογενειακά επιδόματα



Οι μισθωτοί και οι αυτοαπασχολούμενοι μπορούν να λαμβάνουν οικογενειακά επιδόματα.

Πρέπει να υποβάλετε την αίτηση για οικογενειακά επιδόματα στους ακόλουθους τόπους:

- ως εργαζόμενος: μέσω του εργοδότη σας στο [Familienausgleichskasse FAK](#) (☎ Το ταμείο αποζημιώσεων ρυθμίζει τα οικογενειακά επιδόματα)
- ως αυτοαπασχολούμενος: στο [Ausgleichskasse](#) (☎ Τα γραφεία αποζημίωσης διαχειρίζονται τα ελβετικά ταμεία κοινωνικής ασφάλισης. Είναι υπεύθυνοι για την καταβολή των παροχών αυτών των ασφαλίσεων) στο οποίο είστε υπαγόμενος

## Οικογενειακά επιδόματα εργαζομένων

[📄 Έντυπα και δελτία πληροφοριών του FAK](#)

## Οικογενειακά επιδόματα μισθωτών

[📄 Πληροφορίες και έντυπα του SVA St.Gallen](#)

---

**Πληροφορίες σχετικά με το εργατικό δίκαιο**

## Σημεία επαφής

Βρείτε το κατάλληλο σημείο επαφής, συμβουλές ή αρχή στην περιοχή σας: [Σημεία επαφής](#)

---

© 2025 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen