

Magyar > Munka és pénzügyek > Foglalkozás > Bér és munkaszerződés

Bér és munkaszerződés

Találtál munkát. Íme, amit tudnod kell.

Munkaszerződés

Ha Ön munkáltató alkalmazásában áll, munkaszerződést köt. A munkaszerződést általában írásban készítik el, de szóbeli szerződések is megengedettek.

Mit tartalmaz a munkaszerződés?

A munkaszerződés meghatározza a munkafeltételeket, valamint mindkét fél jogait és kötelezettségeit. Legalább a következő pontokat tartalmazza:

- a saját neve és a munkáltatója neve
- a munkaviszony kezdetének napja
- A vállalat jövőbeli funkciója
- a fizetés és az esetleges bérpótlékok
- a heti munkaidő
- a szabadságnapok / **Ferien** (🕒 így hívják Svájcban a nyaralási napokat) száma
- a **Probezeit** (🕒 Rövid felmondási idő, hogy Ön és munkáltatója már az elején megtudja, hogy a munka megfelelő-e.) időtartama
- a felmondási idő
- a határozott idejű munkaszerződés lejárat dátuma
- különleges szabályok, például versenytildalmi záradék vagy a túlóra szabályozása

Bizonyos ágazatokra külön szabályok vonatkoznak, amelyeket nemzeti vagy regionális **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (🕒 Szerződés, amely egy teljes szakmai csoportra vonatkozik) állapít meg.

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Speciális ipari szerződés

A **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** ([🔗 Szerződés, amely egy teljes szakmai csoportra vonatkozik](#)) munkáltatói szövetségek és a munkavállalói szövetségek/szakszervezetek között létrejött szerződés.

Meghatározza a minimumkövetelményeket, például:

- a minimálbér
- 13. Havi fizetés és kompenzáció
- A bérfizetés folytatása betegség, anyaság és katonai szolgálat miatti munkaképtelenség esetén
- Szabadságnapok / **Ferien** ([🔗 így hívják Svájcban a nyaralási napokat](#)) száma
- Munkaidő-szabályozás
- Az elbocsátás elleni védelem kiterjesztése

Svájcban ilyen szerződések léteznek különböző iparágakban, például:

- Vendéglátás / Szállodaipar
- Kiskereskedelem (pl. Coop, Migros)
- Építőipar
- Fodrászat
- Sütőipar / cukrászat
- Post & Post Finance

[🔗](#) A CLA kollektív szerződések listája St. Gallen kantonban

Probezeit: Próbaidőszak alatt végzett munka

A **Probezeit** ([🔗 Rövid felmondási idő, hogy Ön és munkáltatója már az elején megtudja, hogy a munka megfelelő-e.](#)) alatt 7 naptári napos felmondási idő vonatkozik Önre és a munkáltatóra. A munkaszerződésben azonban rövidebb vagy hosszabb időtartamban is meg lehet állapodni.

A munkaszerződést **bármikor** felmondhatja, feltéve, hogy a munkáltató legkésőbb a **Probezeit** ([🔗 Rövid felmondási idő, hogy Ön és munkáltatója már az elején megtudja, hogy a munka megfelelő-e.](#)) utolsó napján megkapja a felmondást. A felmondást nem kell megindokolnia.

Munkaidő

A munkaszerződése meghatározza, hogy hetente hány órát kell dolgoznia. Svájcban átlagosan heti 42 órát dolgozik.

A törvény a heti **maximális munkaidőt** írja elő:

- 45 óra ipari vállalatoknál, valamint irodai személyzet, műszaki dolgozók és értékesítők számára nagy kiskereskedelmi vállalatoknál
- 50 óra mindenki másnak

Ha a szerződésben meghatározott óraszámnál többet dolgozol, de nem léped túl a maximális heti munkaidőt, akkor ez a többletóra **túlórának** minősül.

Milyen feltételek mellett kell túlórázni?

Munkáltatója túlórát követelhet meg Öntől, ha:

- a túlóra szükséges.
- A túlóra fizikailag és szellemileg nem túlzottan megterhelő.
- munkaidőt és napi pihenőidőt kell betartani.

Még akkor is, ha úgy dönt, hogy túlórázik, be kell tartania ezeket a szabályokat.

Hogyan kompenzálják a túlórát?

- A túlórát 25 %-os **bérpótlással** kell kompenzálni.
- A túlórát azonban legalább azonos időtartamú **szabadsággal** is kompenzálhatjuk. Ehhez az Ön hozzájárulása és írásbeli megállapodás szükséges Ön és munkáltatója között.
- A vezetői szerződéssel rendelkező vezetők általában nem jogosultak bérpótléokra. Ezt a munkaszerződés szabályozza.

Nem tud dolgozni?

Ha beteg vagy sérült, egy bizonyos ideig továbbra is megkapja a fizetését.

Betegség esetén:

Ha beteg vagy nem érzi jól magát a terhesség alatt, a lehető leghamarabb értesítenie kell munkáltatóját.

Főszabály szerint a távollét 3. napjától kell benyújtania a keresőképzelenségről szóló orvosi igazolást. Kérdezze meg munkáltatóját, hogy melyik szabályozás vonatkozik Önre.

Ha Ön betegség vagy terhesség miatt csak csökkentett munkaterheléssel tud dolgozni, az orvosnak a munkaképzelenségi igazoláson fel kell tüntetnie a napi vagy heti maximális munkaórák számát.

Egy bizonyos ideig továbbra is megkapja a fizetését.

Baleset / sérülés esetén a következők érvényesek:

A lehető leghamarabb tájékoztassa munkáltatóját sérüléséről/balesetéről, függetlenül attól, hogy munkaidőben vagy szabadidőben történt-e.

A munkáltatónak haladéktalanul értesítenie kell biztosítótársaságát. Küldenek Önnek egy űrlapot, amelyben Önnek és orvosának tájékoztatást kell adnia a sérülésről/balesetről és az egészségi állapotáról.

Svájcban a munkáltatók biztosítják munkavállalóikat a balesetek okozta sérülések következményei ellen. A balesetet / sérülést követő 3. naptól a fizetése 80%-ának megfelelő [Taggeld](#) (☺ [A munkabér fizetésének folytatása, ha Ön munkaképtelen](#)) kap.

A [Taggeld](#) (☺ [A munkabér fizetésének folytatása, ha Ön munkaképtelen](#)) attól függetlenül folyósítják, hogy a baleset munkahelyen (munkahelyi baleset) vagy szabadidőben (nem munkahelyi baleset) történt-e.

Az egyetlen kivétel: Ha Ön foglalkoztatott, és heti munkaideje kevesebb, mint 8 óra, akkor csak a munkahelyi balesetek vannak biztosítva.

Elbocsátás elleni védelem:

A betegszabadság ideje alatt a munkáltatója nem bocsáthatja el. Felmondását azonban betegszabadság alatt maga is benyújthatja.

A munkaviszony megszüntetése / elbocsátása

Önök és a munkáltatónak is joga van a munkaviszony megszüntetésére.

A munka megszüntetésekor bizonyos feltételeket be kell tartani. A munkaszerződésben rögzítik, hogy a felmondást írásban kell-e megtenni. Ha nem, akkor elegendő a szóbeli megszakítás.

Felmondási idő

Ha meg akarja szüntetni a munkaviszonyt, be kell tartania a munkaszerződésben meghatározott **felmondási időt**. Ha a munkaszerződése vagy [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) ([? Szerződés, amely egy teljes szakmai csoportra vonatkozik](#)) nem tartalmaz felmondási időt, a következő időszakok érvényesek:

- a munkahelyi próbaidő alatt: 7 naptári nap
- a foglalkoztatás 1. évében: 1 hónap, felmondás minden hónap végén lehetséges
- a foglalkoztatás 2. és 9. éve között: 2 hónap, minden hónap végén
- a foglalkoztatás 10. évétől: 3 hónap, minden hónap végéig.

A **határozott idejű munkaszerződés** a megbeszélte időpontban automatikusan megszűnik.

Ha a felmondási idő lejárt után már nincs új munkahelye, akkor **munkanélkülként kell regisztrálnia**.

Elbocsátás elleni védelem betegség / sérülés / baleset esetén

Betegség vagy baleset/sérülés esetén munkáltatója nem bocsáthatja el. Ezekben az esetekben védelem van az elbocsátás ellen:

- 30 nap a foglalkoztatás 1. évében
- 90 nap a foglalkoztatás 2-5. évétől számítva
- A foglalkoztatás 6. évétől számított 180 nap
- terhesség alatt és a születést követő 16 hétben.

Mindezekben az esetekben a munkáltatónak meg kell várnia, amíg Ön visszatér dolgozni. Csak ezután engedélyezhető a felmondás.

Fontos: Alkalmazottként a blokkolási időszak alatt is felmondhatja munkaviszonyát.

Mi történik betegség vagy sérülés / baleset esetén, miután a munkáltató elbocsátotta Önt?

Ha a munkáltató elbocsátása után megbetegszik vagy sérülést / balesetet szenved, a felmondási idő megszakad, amíg betegség vagy baleset miatt hiányzik. Az időszak továbbra is fut, amint visszatérhet a munkába, és meghosszabbodik a következő lehetséges felmondási dátumig (például a hónap végéig).

Felhívjuk figyelmét, hogy ha Ön saját elhatározásából szüntette meg a munkaviszonyt, ez a zárolási időszak nem érvényes.

Arbeitszeugnis: Munkáltatói hivatkozás / foglalkoztatási igazolás

Amikor a munkaviszonya véget ér, munkavállalási igazolást vagy általában **Arbeitszeugnis** ([? Munkateljesítményének értékelése / igazolása a munkáltató által](#)) kap. Ez hasznos lesz az Ön számára, amikor új állásra jelentkezik.

A **Arbeitszeugnis** ([? Munkateljesítményének értékelése / igazolása a munkáltató által](#)) a következőket tartalmazza:

- A munkaviszony kezdete és vége
 - Az Ön feladata és tevékenységei a munkahelyen
 - A munkaterhelés százalékban
 - a munka minőségének értékelése
 - az Ön viselkedésének értékelése
 - A **Arbeitszeugnis** ([? Munkateljesítményének értékelése / igazolása a munkáltató által](#)) kiadásának oka (elbocsátás, felettesváltás, új beosztás stb.)
-

Szakszervezetek és munkavállalói szövetségek tanácsadó központjai

Unia szakszervezet

Az Unia Svájc legnagyobb szakszervezete. Ágazatokon átívelő, és az ipar, a kereskedelem, az építőipar és a magánszolgáltató szektor munkavállalóit szervezi. Az Unia működteti Svájc legnagyobb munkanélküli-biztosítási pénztárát is.

[Válaszok az Unia CLA szolgáltatásból](#)

Syna szakszervezet

Szakszervezetként a Syna a kereskedelem, a szolgáltatás és az ipar legkülönbözőbb szakmaiban képviseli a munkavállalókat. A tanácsadók németül, franciául, olaszul, spanyolul, portugálul, horvátul és angolul beszélnek.

[Syna régió Kelet-Svájc](#)

SGB Svájci Szakszervezeti Szövetség

20 szakszervezet egyesítette erőit a Svájci Szakszervezeti Szövetségben, és megalkotja a svájci munkavállalók érdekeinek legnagyobb emyőszervezetét.

[SGB témák](#)

Travail.Suisse

A Travail.Suisse a munkavállalók független emyőszervezete, amelyhez 10 egyesület tartozik. Ezek az egyesületek 150 000 tagot képviselnek a magánszektor és a közszolgálat legkülönbözőbb ágazataiból, szektoraiból.

[Információk és tanácsadás](#)

SBK Ápolási Szakmai Egyesület

Az **SBK** Svájci Ápolói Szakmai Szövetség a képzett ápolók és egészségügyi szakemberek reprezentatív szakmai szövetsége Svájcban. Mintegy 25 000 tagjával az egészségügyi szektor egyik legnagyobb szakmai szövetsége.

[SBK Munkajogi Tanácsadó Központ](#)

Szindikám szakszervezet

A **Syndicom** a posta, a futár, az expressz, a csomagküldő piac (beleértve a logisztikát), a postai küldemények, a szállítás és az infrastruktúra, a távközlés, az informatika, a telefonos ügyfélszolgálatok, a távközlési ipar, a grafikai ipar és a csomagolás, a könyv- és médiakereskedelem, a sajtó és az elektronikus média, valamint a vizuális kommunikáció területén szervezi meg az alkalmazottakat.

[Ingyenes útmutató szindikátus](#)

Hotel & Gasztro Egyesület

A vendéglátó-, szálloda- és sütőipari szakmai szervezet

[Hotel & Gasztro Egyesület](#)

Bér

Az elvégzett munkáért fizetést kap.

Tisztességes bérek

Ha tudni szeretné, hogy mekkora a medián fizetés, amelyet Svájcban általában havonta fizetnek egy adott tevékenységért, használhatja a **nemzeti fizetési kalkulátor**. Nagy különbségek vannak a kantonok között, így Zürichben többet kereshet, mint St. Gallenben.

Minimálbér

Svájcban nincs nemzeti szintű minimálbér. St. Gallen kanton szintén nem határozta meg a minimálbért. E célból a szakszervezetek és a munkáltatói szövetségek egyes ágazatokban minimálbérekről tárgyalnak. Ezeket a kollektív vagy standard munkaszerződés tartalmazza.

Nemzetközi mércével mérve azonban a svájci bérek általában magasak, annak ellenére, hogy nincs nemzeti minimálbér.

Egyenlő díjazás

A szövetségi alkotmány és a nemek közötti egyenlőségről szóló törvény megköveteli a férfiak és a nők egyenlő fizetését. Ez azt jelenti, hogy egy nőnek és egy férfinak ugyanazt a fizetést kell kapnia ugyanazért a munkáért.

Fizetés kalkulátor

 [Nemzeti Bérkalkulátor](#)

 [Szalárium - Statisztikai Bérkalkulátor](#)

Bérfizetés

Munkáltatója általában minden hónap végén átutalja a fizetést az Ön bank- vagy postai számlájára.

Általános szabály, hogy **időbérben** állapodnak meg. A fizetést a ledolgozott órák alapján határozzák meg:

- Órabér
- Napibér
- Heti fizetés
- Havi bér

A darabbér

A darabbér közvetlenül a nyújtott szolgáltatáson alapul (pl. darabmunka). Minél gyorsabban dolgozik, annál magasabb az időegységnyi bér.

Fizetési bizonylatok és fizetési kimutatások

Alkalmazottként a munkahónap végén fizetési **bizonylatot** kap. Látni fogja a fizetési szelvény részleteit.



A **fizetési kimutatás** egy olyan formanyomtatvány, amelyet Önnek, mint alkalmazottnak szánnak. Tájékoztatót ad a kapott fizetésről. Tartalmazza az összes bérösszetevőt, a nem bérjellegű költségeket és a szociális juttatásokat.

Munkáltatója köteles minden évben bérkimutatást kiállítani. Általában január végén kapja meg. Ha több munkahelye van, vagy egy év alatt munkahelyet váltott, minden pozícióról kap egy fizetési kimutatást.

A fizetési kimutatás az éves **adóbevallás** legfontosabb dokumentuma.

Mintadokumentumok

 [Beispiel Lohnabrechnung](#)   PDF, 232 kB

 [Beispiel Lohnausweis](#)  PDF, 696 kB

Társadalombiztosítás

A **társadalombiztosítás** védelmet nyújt a Svájcban élő és dolgozó embereknek a társadalmi kockázatokkal szemben.

Öregségi és túlélő hozzátartozói biztosítás AHV

Svájcban a nyugdíjkorhatár eléréséig köteles járulékot fizetni az **AHV** (🔗 [Ez a biztosítás fedezi az öregségi nyugdíjat, valamint az özvegyi, özvegyi és árvanyugdíjat](#)), hogy később öregségi nyugdíjat kaphasson. Ezeket a járulékokat fele Ön, fele pedig a munkáltatója fizeti.

Rokkantsági biztosítás IV és jövedelemkiesés kompenzáció EO

Ezenkívül Ön és munkáltatója kötelező járulékot is fizet a **IV** (🔗 [Ez a biztosítás fizeti az integrációs intézkedéseket vagy a megélhetéshez szükséges pénzbeli juttatásokat, ha fogyatékosná válik](#)) és **EO** (🔗 [Kártérítésben részesül a pályafutása megszakítása esetén, pl. szülési szabadság, apasági, katonai vagy polgári szolgálat idején](#)) számára.

A megállapodás szerinti fizetés bruttó bér. Ebből levonják a kötelező társadalombiztosítási járulékokat:

8,7% az AHV esetében

1,4% az intravénás

0,5% EO esetén

Összesen 10,6 %

Ezen a 10,6%-on felül a munkanélküliségi biztosításhoz való hozzájárulás is megtörténik.

Munkáltatója mindenről gondoskodik: a járulékok felét (5,3%) közvetlenül a fizetéséből vonja le, és átutalja a **kompenzációs alapba**.

Példa havi fizetési bizonylatra

Részletes információk a társadalombiztosításról

 [Társadalombiztosítás](#)

 [Részletes információk az összes társadalombiztosítási rendszerről](#)  [deutsch](#)

 [Társadalombiztosítási Járulékalkulátor](#)

Balesetbiztosítás

Svájcban mindenkinek biztosítania kell a balesetek ellen. A munkáltató köteles minden munkavállalót balesetbiztosítással biztosítani:

- Ha Ön munkaviszonyban áll, akkor munkáltatóján keresztül regisztrálva van egy balesetbiztosítónál. A fizetéséből biztosítási díjat vonnak le. Ez vonatkozik az otthon dolgozókra és a gyakornokokra is.
- Ha heti 8 óránál kevesebbet dolgozik, vagy önálló vállalkozó, akkor magának kell balesetbiztosítást kötnie. Ezt az **egészségbiztosítónál** is felveheti. Ellenőrizze egészségbiztosítási kötvényét.
- Ha Ön munkanélküliként van nyilvántartva, és munkanélküli segélyben részesül, akkor automatikusan biztosított a **Suva** (🔗 [Svájc legnagyobb balesetbiztosítója](#)). A biztosítási díjat levonják a munkanélküli segélyből.

Családi támogatások

A munkavállalók és az önálló vállalkozók családi pótlékban részesülhetnek.

A családi pótlék iránti kérelmet az alábbi helyeken kell benyújtania:

- munkavállalóként: munkáltatóján keresztül a [Familienausgleichskasse FAK](#) (☺ A kompenzációs alap szabályozza a családi támogatásokat)
- önálló vállalkozóként: abban a [Ausgleichskasse](#) (☺ A kártérítési irodák kezelik a svájci társadalombiztosítási pénztárat. Ők felelősek e biztosítások előnyeinek kifizetéséért), amelyhez tartozik

Családi pótlékok munkavállalóknak

[📄](#) A FAK formanyomtatványai és adatlapjai

Családi támogatások foglalkoztatottak számára

[📄](#) Az SVA St.Gallen információi és nyomtatványai

Munkajogi információk

Kapcsolati helyek

Találja meg a megfelelő kapcsolattartó pontot, tanácsot vagy hatóságot az Ön közelében: [Kapcsolati helyek](#)

© 2025 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen