

Slovenčina > Práca a financie > Pracovné miesto > **Mzda a pracovná zmluva**

## Mzda a pracovná zmluva

Našli ste si prácu. Tu je to, čo potrebujete vedieť.

### Pracovná zmluva

Ak ste zamestnaný u zamestnávateľa, uzatvárate pracovnú zmluvu. Pracovná zmluva sa zvyčajne vyhotovuje písomne, ale povolené sú aj ústne zmluvy.

### Čo je v pracovnej zmluve?

Pracovná zmluva stanovuje pracovné podmienky, ako aj práva a povinnosti oboch strán. Zahnuté sú aspoň tieto body:

- vaše vlastné meno a meno vášho zamestnávateľa
- dátum začatia pracovného pomeru
- Budúca funkcia vo firme
- plat a prípadné mzdové príplatky
- týždenný pracovný čas
- počet dní dovolenky / Ferien (📄 tak sa vo Švajčiarsku nazývajú dni dovolenky)
- trvanie Probezeit (📄 Krátka výpovedná lehota, aby ste vy a váš zamestnávateľ mohli na začiatku zistiť, či je práca vhodná. )
- výpovedná lehota
- dátum ukončenia pracovnej zmluvy na dobu určitú
- osobitné predpisy, ako je konkurenčná doložka alebo úprava nadčasov

Na určité odvetvia sa vzťahujú osobitné pravidlá, ktoré sú stanovené vo vnútroštátnej alebo regionálnej **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (📄 Zmluva, ktorá sa vzťahuje na celú profesijnú skupinu)

---

## Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Špeciálna priemyselná zmluva

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) ([?](#)) Zmluva, ktorá sa vzťahuje na celú profesijnú skupinu) zmluva uzavretá medzi združeniami zamestnávateľov a zamestnaneckými združeniami/odborovými zväzmi.

Stanovujú sa v ňom minimálne požiadavky, ako napríklad:

- minimálna mzda
- 13. Mesačná mzda a náhrada
- Pokračovanie vyplácania miezd v prípade práceneschopnosti z dôvodu choroby, materstva a vojenskej služby
- Počet dní dovolenky / Ferien ([?](#)) tak sa vo Švajčiarsku nazývajú dni dovolenky)
- Predpisy o pracovnom čase
- Rozšírenie ochrany pred prepustením

Vo Švajčiarsku takéto zmluvy existujú v rôznych odvetviach, napríklad:

- Pohostinstvo / hotelierstvo
- Maloobchod (napr. Coop, Migros)
- Stavebné remeslo
- Kadernícke
- Pekársky / cukrársky priemysel
- Poštové a poštové financovanie

[?](#) Zoznam kolektívnych pracovných zmlúv CLA v kantóne St.Gallen

---

## Probezeit: Práca počas skúšobnej doby

Počas Probezeit ([?](#)) Krátka výpovedná lehota, aby ste vy a váš zamestnávateľ mohli na začiatku zistiť, či je práca vhodná. ) sa na vás a zamestnávateľa vzťahuje výpovedná lehota 7 kalendárnych dní. V pracovnej zmluve je však možné dohodnúť aj kratšiu alebo dlhšiu dobu.

Pracovnú zmluvu môžete **kedykoľvek** ukončiť za predpokladu, že zamestnávateľ dostane výpoveď najneskôr v posledný deň Probezeit ([?](#)) Krátka výpovedná lehota, aby ste vy a váš zamestnávateľ mohli na začiatku zistiť, či je práca vhodná. ). Nemusíte uvádzať dôvody ukončenia.

---

## Pracovná doba

Vaša pracovná zmluva určuje, koľko hodín týždenne musíte pracovať. Vo Švajčiarsku pracujete v priemere 42 hodín týždenne.

Zákon stanovuje **maximálny pracovný čas** za týždeň:

- 45 hodín v priemyselných podnikoch, ako aj pre kancelárskych pracovníkov, technických zamestnancov a predajcov vo veľkých maloobchodných spoločnostiach
- 50 hodín pre všetkých ostatných

Ak pracujete dlhšie, ako je zmluvne stanovený počet hodín, ale neprekračujete maximálny týždenný pracovný čas, tieto nadčasy sa považujú za **nadčasy**.

### Za akých podmienok musíte pracovať nadčas?

Váš zamestnávateľ môže od vás vyžadovať, aby ste pracovali nadčas, ak:

- Nadčasy sú nevyhnutné.
- Nadčasy nie sú prehnane fyzicky a psychicky náročné.
- dodržiava sa pracovný čas a denný odpočinok.

Aj keď sa rozhodnete pracovať nadčas, musíte tieto pravidlá dodržiavať.

### Ako sa kompenzujú nadčasy?

- Nadčasy musia byť kompenzované **mzdovým príplatkom** vo výške 25 %.
- Nadčasy však možno kompenzovať aj aspoň rovnakým **časom voľna**. Vyžaduje si to váš súhlas a písomnú dohodu medzi vami a vaším zamestnávateľom.
- Vedúci pracovníci so zmluvou o riadení zvyčajne nemajú nárok na mzdový dodatok. To je upravené v pracovnej zmluve.

---

## Nemôžete pracovať?

Ak ste chorý alebo zranený, budete ešte určitý čas dostávať plat.

### **V prípade choroby:**

Ak ste chorá alebo sa počas tehotenstva necítite dobre, musíte o tom čo najskôr informovať svojho zamestnávateľa.

Spravidla musíte predložiť lekárske potvrdenie o pracovnej neschopnosti od 3. dňa neprítomnosti. Opýtajte sa svojho zamestnávateľa, aké nariadenie sa na vás vzťahuje.

Ak ste schopný pracovať len s nižšou pracovnou záťažou z dôvodu choroby alebo tehotenstva, lekár musí na potvrdení o pracovnej neschopnosti uviesť maximálny počet hodín, ktoré môžete odpracovať za deň alebo týždenne.

Počas určitého časového obdobia budete naďalej dostávať plat.

### **V prípade nehody / zranenia platí nasledovné:**

Informujte svojho zamestnávateľa o svojom zranení/nehode čo najskôr, bez ohľadu na to, či sa to stalo počas pracovnej doby alebo vo voľnom čase.

Zamestnávateľ musí bezodkladne informovať svoju poisťovňu. Pošlú vám formulár, v ktorom vy a váš lekár uvediete informácie o zranení/nehode a vašom zdravotnom stave.

Vo Švajčiarsku zamestnávateľia poisťujú svojich zamestnancov proti následkom úrazov spôsobených nehodami. Od 3. dňa po úraze/úraze budete dostávať **Taggeld** ([☺ Pokračovanie vyplácania miezd v prípade práceneschopnosti](#)) vo výške 80 % z vašej mzdy.

**Taggeld** ([☺ Pokračovanie vyplácania miezd v prípade práceneschopnosti](#)) sa vyplácajú bez ohľadu na to, či k pracovnému úrazu došlo (pracovný úraz) alebo vo voľnom čase (nepracovný úraz).

**Jediná výnimka:** Ak ste zamestnaný a váš týždenný pracovný čas je kratší ako 8 hodín, poistené sú len pracovné úrazy.

### **Ochrana pred prepustením:**

Počas obdobia, počas ktorého ste na práceneschopnosti, vás zamestnávateľ nesmie prepustiť. Výpoveď však môžete podať aj sami počas práceneschopnosti.

---

## **Ukončenie pracovného pomeru / prepustenie**

Vy aj zamestnávateľ máte právo ukončiť pracovný pomer.

Pri ukončení práce je potrebné dodržať určité podmienky. V pracovnej zmluve je uvedené, či musí byť výpoveď písomná. Ak nie, postačuje slovné ukončenie.

## Výpovedná lehota

Ak chcete ukončiť pracovný pomer, musíte **dodržať výpovednú dobu** dohodnutú v pracovnej zmluve. Ak vaša pracovná [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) ([? Zmluva, ktorá sa vzťahuje na celú profesijnú skupinu](#)) neobsahuje výpovednú lehotu, platia tieto lehoty:

- počas skúšobnej doby v práci: 7 kalendárnych dní
- v 1. roku zamestnania: 1 mesiac, ukončenie pracovného pomeru je možné na konci každého mesiaca
- od 2. do 9. roku zamestnania: 2 mesiace na konci každého mesiaca
- od 10. roku zamestnania: 3 mesiace do konca každého mesiaca.

**Pracovná zmluva na dobu určitú** sa automaticky končí dohodnutým dátumom.

Ak po uplynutí výpovednej lehoty už nemáte nové zamestnanie, musíte **sa zaregistrovať ako nezamestnaný**.

## Ochrana pred prepustením v prípade choroby/úrazu/úrazu

V prípade choroby alebo úrazu/úrazu vás zamestnávateľ nesmie prepustiť. V týchto prípadoch existuje ochrana pred prepustením:

- 30 dní v 1. roku zamestnania
- 90 dní od 2. - 5. roku zamestnania
- 180 dní od 6. roku zamestnania
- počas tehotenstva a v 16. týždni po narodení.

Vo všetkých týchto prípadoch bude musieť zamestnávateľ počkať, kým sa vrátite do práce. Až potom je ukončenie povolené.

**Dôležité:** Vy ako zamestnanec môžete počas obdobia blokovania ukončiť pracovný pomer.

## Čo sa stane v prípade choroby alebo úrazu/úrazu po tom, čo vás zamestnávateľ prepustil?

Ak ochoriete alebo utrpíte úraz / nehodu po tom, čo vás zamestnávateľ prepustil, výpovedná doba sa preruší, pokiaľ ste neprítomní z dôvodu choroby alebo úrazu. Lehota pokračuje v plyne hneď, ako sa môžete vrátiť do práce, a predlžuje sa do najbližšieho možného dátumu ukončenia (napríklad do konca mesiaca).

**Upozornenie:** ak ste ukončili pracovný pomer z vlastnej vôle, táto lehota na zablokovanie sa neuplatňuje.

---

## Arbeitszeugnis: Referencia zamestnávateľa / Potvrdenie o zamestnaní

Po skončení pracovného pomeru dostanete potvrdenie o zamestnaní alebo [Arbeitszeugnis](#) ([? Hodnotenie / potvrdenie o vašom pracovnom výkone zamestnávateľom](#)). Bude to pre vás užitočné, keď sa uchádzate o novú prácu.

V [Arbeitszeugnis](#) ([? Hodnotenie / potvrdenie o vašom pracovnom výkone zamestnávateľom](#)) sa uvádza:

- Začiatok a koniec pracovného pomeru
- Vaša funkcia a činnosti v práci
- Vaše pracovné zaťaženie v percentách
- hodnotenie kvality vašej práce
- posúdenie vášho správania
- Dôvod vydania [Arbeitszeugnis](#) ([? Hodnotenie / potvrdenie o vašom pracovnom výkone zamestnávateľom](#)) (prepustenie, zmena nadriadeného, nová funkcia a pod.)

---

## Poradenské centrá odborových zväzov a združení pracovníkov

## Odborový zväz Unia

Unia je najväčší odborový zväz vo Švajčiarsku. Je medzisektorová a organizuje zamestnancov v priemysle, obchode, stavebníctve a sektore súkromných služieb. Unia tiež prevádzkuje najväčší fond poistenia v nezamestnanosti vo Švajčiarsku.

[Odpovede zo služby Unia CLA](#)

## Odborový zväz Syna

Syna ako odborový zväz zastupuje pracovníkov všetkých druhov profesií v obchode, službách a priemysle. Poradcovia hovoria nemecky, francúzsky, taliansky, španielsky, portugalsky, chorvátsky a anglicky.

[Región Syna, východné Švajčiarsko](#)

## Švajčiarska konfederácia odborových zväzov SGB

20 odborových zväzov spojilo svoje sily vo Švajčiarskej konfederácii odborových zväzov a vytvorili najväčšiu zastrešujúcu organizáciu pre záujmy zamestnancov vo Švajčiarsku.

[Témy SGB](#)

## Travail.Suisse

Travail.Suisse je nezávislá zastrešujúca organizácia zamestnancov, do ktorej patrí 10 združení. Tieto združenia zastupujú 150 000 členov zo širokého spektra sektorov a sektorov súkromného sektora a verejných služieb.

[Informácie a poradenstvo](#)

## Profesijná asociácia ošetrovateľstva SBK

Švajčiarska profesijná asociácia sestier **SBK** je reprezentatívnym profesijným združením kvalifikovaných sestier a zdravotníckych pracovníkov vo Švajčiarsku. S približne 25 000 členmi je jedným z najväčších profesijných združení v sektore zdravotníctva.

[Pracovnoprávne poradenské centrum SBK](#)

## Odborový zväz Syndicom

**Syndicom** organizuje zamestnancov v poštovom, kuriérskom, expresnom, balikovom trhu (vrátane logistiky), pošte, doprave a infraštruktúre, telekomunikáciách, IT, call centrách, telekomunikačnom priemysle, grafickom priemysle a obaloch, obchode s knihami a médiami, tlači a elektronických médiách a vizuálnej komunikácii.

[Bezplatný sprievodca Syndicom](#)

## Hotel & Gastro Union

Profesionálna organizácia pre pohostinstvo, hotelierstvo a pekárstvo

[Hotel & Gastro Union](#)

---

## Mzda

Za prácu, ktorú robíte, dostanete mzdu.

## Spravodlivé mzdy

Ak chcete vedieť, aký je priemerný plat, ktorý sa vo Švajčiarsku zvyčajne vypláca mesačne za konkrétnu činnosť, môžete použiť **národnú mzdovú kalkulačku**. Medzi kantónmi sú veľké rozdiely, takže v Zürichu môžete zarobiť viac ako v St.Gallen.

## Minimálna mzda

Vo Švajčiarsku neexistuje minimálna mzda na národnej úrovni. Kantón St.Gallen tiež nedefinoval minimálnu mzdu. Na tento účel odborové zväzy a združenia zamestnávateľov rokovali o minimálnych mzdách v niektorých odvetviach. Tie sú zahrnuté v kolektívnej alebo štandardnej pracovnej zmluve.

Podľa medzinárodných štandardov sú však švajčiarske mzdy vo všeobecnosti vysoké, aj keď neexistuje žiadna národná minimálna mzda.

## Rovnaká odmena

Federálna ústava a zákon o rodovej rovnosti vyžadujú rovnakú odmenu pre mužov a ženy. To znamená, že žena a muž musia dostávať rovnaký plat za rovnakú prácu.

## Platová kalkulačka

 [Národná mzdová kalkulačka](#)

 [Salarium - Štatistická Mzdová Kalkulačka](#)

## Výplata mzdy

Váš zamestnávateľ zvyčajne prevedie výplatu mzdy na váš bankový alebo poštový účet na konci každého mesiaca.

Spravidla sa dohodne **časová mzda**. Mzda sa určuje podľa odpracovaných hodín:

- Hodinová mzda
- Denné mzdy
- Týždenná mzda
- Mesačná mzda

## Mzda za úkolovú prácu

Mzda za úkolovú prácu je založená priamo na vykonanej službe (napr. úkolová práca). Čím rýchlejšie pracujete, tým vyššia je mzda za jednotku času.

## Výplatné pásky a výplatné listiny

Ako zamestnanec dostanete na konci pracovného **mesiacu výplatnú pásku**. Uvidíte podrobnosti o svojej výplatnej páske.

**Výplatný výkaz** je formulár určený pre vás ako zamestnanca. Poskytuje informácie o prijatom plate. Obsahuje všetky zložky miezd, nemzdové náklady a sociálne dávky.

Váš zamestnávateľ je povinný každý rok vystaviť výkaz mzdy. Zvyčajne ho dostanete koncom januára. Ak máte viacero zamestnaní alebo ste v priebehu roka zmenili zamestnanie, dostanete výplatný výkaz za každú pozíciu.

Platový výkaz je najdôležitejším dokumentom pre ročné **daňové priznanie**.

## Vzorové dokumenty

 [Beispiel Lohnabrechnung](#)   PDF, 232 kB

 [Beispiel Lohnausweis](#)  PDF, 696 kB

## Sociálne poistenie

Sociálne poistenie ponúka ľuďom žijúcim a pracujúcim vo Švajčiarsku ochranu pred sociálnymi rizikami.

### Starobné a pozostalostné poistenie AHV

Vo Švajčiarsku ste povinní platiť príspevky do **AHV** (🔗 [Toto poistenie sa vzťahuje na starobný dôchodok, ako aj na vdovské, vdovské a sirotské dôchodky](#)) až do dôchodkového veku, aby ste mohli neskôr poberať starobný dôchodok. Tieto príspevky platíte polovicu vy a polovicu váš zamestnávateľ.

### Poistenie pre prípad invalidity IV a náhrada ušlého zárobku EO

Okrem toho vy a váš zamestnávateľ platíte aj povinný príspevok na **IV** (🔗 [Toto poistenie platí integračné opatrenia alebo peňažné dávky pre vaše živobytie, ak sa stanete zdravotne postihnutým](#)) a **EO** (🔗 [Odškodnenie dostanete v prípade prerušenia kariéry, napr. počas materskej, otcovskej dovolenky, vojenskej alebo civilnej služby](#))

Dohodnutá mzda je hrubá mzda. Z toho sa odpočítavajú povinné príspevky na sociálne zabezpečenie:

8,7 % pre AHV

1,4 % pre IV

0,5 % pre EO

Spolu 10,6 %

Okrem týchto 10,6 % je tu aj príspevok na poistenie v nezamestnanosti.

O všetko sa postará váš zamestnávateľ: polovicu vašich príspevkov (5,3 %) odpočíta priamo z vášho platu a prevedie ich do [kompenzačného fondu](#).

### Príklad mesačnej výplatnej pásky

### Podrobné informácie o sociálnom poistení

[🔗 Sociálne poistenie](#)

[🔗 Podrobné informácie o všetkých systémoch sociálneho poistenia](#) [🌐 deutsch](#)

[🔗 Kalkulačka príspevkov na sociálne zabezpečenie](#)

## Úrazové poistenie

Vo Švajčiarsku musí byť každý poistený proti úrazom. Zamestnávatelia sú povinní poistiť všetkých zamestnancov úrazovým poistením:

- Ak ste zamestnaný, ste registrovaný v úrazovej poisťovni prostredníctvom svojho zamestnávateľa. Z vašej mzdy sa odpočíta poistné. To platí aj pre ľudí, ktorí pracujú z domu, a pre stážistov.
- Ak pracujete menej ako 8 hodín týždenne alebo ste samostatne zárobkovo činná osoba, musíte si úrazové poistenie uzavrieť sami. Môžete si to uzavrieť aj vo svojej **zdravotnej poisťovni**. Skontrolujte si svoje zdravotné poistenie.
- Ak ste zaregistrovaní ako nezamestnaní a poberáte dávky v nezamestnanosti, ste automaticky poistení v **Suva** (🔗 [Najväčšia švajčiarska úrazová poisťovňa](#)). Poistné sa odpočítava z dávok v nezamestnanosti.

## Rodinné prídavky



Zamestnanci a samostatne zárobkovo činné osoby môžu poberať rodinné prídavky.

Žiadosť o rodinné prídavky musíte podať na týchto miestach:

- ako zamestnanec: prostredníctvom zamestnávateľa v [Familienausgleichskasse FAK](#) ([?](#) kompenzačný fond upravuje rodinné prídavky)
- ako samostatne zárobkovo činná osoba: v [Ausgleichskasse](#) ([?](#) Úrady pre odškodnenie spravujú švajčiarske fondy sociálneho poistenia. Sú zodpovední za vyplácanie dávok týchto poistení), do ktorého ste poistený

## Rodinné prídavky pre zamestnancov

[Formuláre a informačné listy FAK](#)

## Rodinné prídavky pre zamestnancov

[Informácie a formuláre SVA St.Gallen](#)

---

[Informácie o pracovnom práve](#)

## Kontaktné miesta

Nájdite správne kontaktné miesto, poradenstvo alebo orgán vo vašej oblasti: [Kontaktné miesta](#)

---

© 2025 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen