

ไทย > การงานและการเงิน > งาน > ค่าจ้างและสัญญาจ้างงาน

ค่าจ้างและสัญญาจ้างงาน

คุณได้งานทำแล้ว นี่คือนี่ที่คุณต้องรู้

สัญญาจ้างงาน

หากคุณได้รับการว่าจ้างจากนายจ้าง คุณจะทำสัญญาจ้างงาน โดยปกติแล้ว สัญญาจ้างงานจะจัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร แต่อนุญาตให้ทำสัญญาด้วยวาจาได้เช่นกัน

สัญญาจ้างงานมีอะไรบ้าง?

สัญญาจ้างงานกำหนดสภาพการทำงานตลอดจนสิทธิและภาระผูกพันของทั้งสองฝ่าย อย่างน้อยก็มีประเด็นต่อไปนี้:

- ชื่อของคุณเองและชื่อนายจ้างของคุณ
- วันที่เริ่มต้นความสัมพันธ์การจ้างงาน
- หน้าที่ในอนาคตในบริษัท
- เงินเดือนและค่าจ้างที่เป็นไปได้
- ชั่วโมงการทำงานรายสัปดาห์
- จำนวนวันพักร้อน / Ferien (🕒 นั่นคือสิ่งที่เรียกว่าวันพักผ่อนในสวิตเซอร์แลนด์)
- ระยะเวลาของ Probezeit (🕒 ระยะเวลาแจ้งให้ทราบสั้น ๆ เพื่อให้คุณและนายจ้างของคุณสามารถทราบได้ตั้งแต่เริ่มต้นว่างานนั้นเหมาะสมหรือไม่)
- ระยะเวลาการแจ้ง
- วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างงานระยะยาว
- กฎระเบียบพิเศษ เช่น ข้อห้ามแข่งขันหรือกฎระเบียบการทำงานล่วงเวลา

กฎพิเศษใช้กับบางภาคส่วน ซึ่งกำหนดไว้ในข้อตกลงแรงงานร่วมระดับชาติหรือระดับภูมิภาค Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (🕒 สัญญาที่ใช้กับกลุ่มวิชาชีพทั้งหมด)

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - สัญญาอุตสาหกรรมพิเศษ

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (🕒 สัญญาที่ใช้กับกลุ่มวิชาชีพทั้งหมด) เป็นสัญญาที่ทำขึ้นระหว่างสมาคมนายจ้างและสมาคมลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน

กำหนดข้อกำหนดขั้นต่ำ เช่น:

- ค่าแรงขั้นต่ำ
- 13. เงินเดือนและค่าตอบแทนรายเดือน
- การจ่ายค่าจ้างอย่างต่อเนื่องในกรณีที่ไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากการเจ็บป่วย
- จำนวนวันพักร้อน / Ferien (🕒 นั่นคือสิ่งที่เรียกว่าวันพักผ่อนในสวิตเซอร์แลนด์)
- กฎระเบียบเวลาทำงาน
- การขยายความคุ้มครองจากการเลิกจ้าง

ในสวิตเซอร์แลนด์ สัญญาดังกล่าวมีอยู่ในอุตสาหกรรมต่างๆ เช่น

- อุตสาหกรรมการบริการ / โรงแรม
- ค้าปลีก (เช่น Coop, Migros)
- การสร้างการค้า
- ทำผม
- อุตสาหกรรมเบเกอรี่ / ขนม
- การเงินไปรษณีย์และไปรษณีย์

🔗 รายชื่อข้อตกลงแรงงานร่วม CLA ในรัฐเซนต์กาลเลน

Probezeit: การทำงานในช่วงทดลองงาน

ในช่วง Probezeit (🕒 ระยะเวลาแจ้งให้ทราบสั้น ๆ เพื่อให้คุณและนายจ้างของคุณสามารถทราบได้ตั้งแต่เริ่มต้นว่างานนั้นเหมาะสมหรือไม่) ระยะเวลาการแจ้งให้ทราบ 7 วันตามปฏิทินมีผลกับคุณและนายจ้าง อย่างไรก็ตาม สามารถตกลงระยะเวลาที่สั้นลงหรือนานกว่านั้นได้ในสัญญาจ้างงาน

คุณสามารถบอกเลิก สัญญาจ้างได้ตลอดเวลา โดยมีเงื่อนไขว่านายจ้างจะได้รับหนังสือแจ้งการเลิกจ้างในวันสุดท้ายของ Probezeit (🕒 ระยะเวลาแจ้งให้ทราบสั้น ๆ เพื่อให้คุณและนายจ้างของคุณสามารถทราบได้ตั้งแต่เริ่มต้นว่างานนั้นเหมาะสมหรือไม่) อย่างช้าที่สุด คุณไม่จำเป็นต้องให้เหตุผลในการยุติ

เวลาทำการ

สัญญาจ้างงานของคุณระบุจำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่คุณต้องทำงาน โดยเฉลี่ย แล้วคุณทำงาน 42 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในสวิตเซอร์แลนด์

กฎหมายกำหนดเวลา **ทำงานสูงสุด ต่อสัปดาห์**:

- 45 ชั่วโมงในบริษัทอุตสาหกรรม ตลอดจนพนักงานสำนักงาน พนักงานด้านเทคนิค และพนักงานขายในบริษัทค้าปลีก ขนาดใหญ่
- 50 ชั่วโมงสำหรับคนอื่น ๆ

หากคุณทำงานเกินจำนวนชั่วโมงที่กำหนดตามสัญญา แต่ไม่เกินชั่วโมงการทำงานสูงสุดต่อสัปดาห์ ชั่วโมงการทำงานเพิ่มเติมเหล่านี้จะถือว่าเป็น **การทำงานล่วงเวลา**

คุณต้องทำงานล่วงเวลาภายใต้เงื่อนไขใดบ้าง?

นายจ้างของคุณอาจกำหนดให้คุณทำงานล่วงเวลาหาก:

- การทำงานล่วงเวลาเป็นสิ่งจำเป็น
- การทำงานล่วงเวลาไม่ได้เรียกร้องทางร่างกายและจิตใจมากเกินไป
- สังเกตชั่วโมงการทำงานและ ช่วงเวลาพักผ่อนประจำวัน

แม้ว่าคุณจะตัดสินใจทำงานล่วงเวลาด้วยตัวเอง แต่คุณต้องปฏิบัติตามกฎเหล่านี้

ค่าล่วงเวลาได้รับการชดเชยอย่างไร?

- การทำงานล่วงเวลาต้องได้รับการชดเชยด้วย **ค่าธรรมเนียมค่าจ้าง 25%**
- อย่างไรก็ตาม การทำงานล่วงเวลายังสามารถชดเชยได้ด้วย **เวลาหยุดอย่างน้อย** ระยะเวลาเดียวกัน สิ่งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากคุณและข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างคุณและนายจ้างของคุณ
- ผู้บริหารที่มีสัญญาการจัดการมักจะไม่มีสิทธิ์ได้รับค่าจ้างเพิ่มเติม สิ่งนี้ถูกควบคุมไว้ในสัญญาจ้างงาน

คุณไม่สามารถทำงานได้หรือไม่?

หากคุณป่วยหรือได้รับบาดเจ็บ คุณจะได้รับเงินเดือนต่อไปเป็นระยะเวลาหนึ่ง

กรณีเจ็บป่วย:

หากคุณป่วยหรือรู้สึกไม่สบายในระหว่างตั้งครรภ์ คุณต้องแจ้งนายจ้างโดยเร็วที่สุด

ตามกฎหมายแล้ว คุณต้องส่งใบรับรองแพทย์ว่าไม่สามารถทำงานได้ตั้งแต่วันที่ 3 ของการขาดงาน ถามนายจ้างของคุณว่ากฎระเบียบใดที่ใช้กับคุณ

หากคุณสามารถทำงานได้เฉพาะภาระงานที่ลดลงเนื่องจากการเจ็บป่วยหรือการตั้งครรภ์แพทย์จะต้องระบุจำนวนชั่วโมงสูงสุดที่คุณสามารถทำงานได้ต่อวันหรือต่อสัปดาห์ในใบ
คุณจะได้รับเงินเดือนต่อไปเป็นระยะเวลาหนึ่ง

ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ / การบาดเจ็บ มีการใช้สิ่งต่อไปนี้:

แจ้งนายจ้างของคุณเกี่ยวกับการบาดเจ็บ/อุบัติเหตุของคุณโดยเร็วที่สุด ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในช่วงเวลาทำงานหรือในเวลาว่าง

นายจ้างต้องแจ้งบริษัทประกันภัยพิบัติ พวกเขาจะส่งแบบฟอร์มให้คุณซึ่งคุณและแพทย์ของคุณต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุและสภาวะสุขภาพของคุณ

ในสวีเดนเซอร์แลนต์นายจ้างประกันลูกจ้างของตนจากผลที่ตามมาของการบาดเจ็บที่เกิดจากอุบัติเหตุ ตั้งแต่วันที่ 3 หลังจากเกิดอุบัติเหตุ / การบาดเจ็บ คุณจะได้รับ
Taggeld (☺ การจ่ายค่าจ้างอย่างต่อเนื่องหาก你不能ทำงานได้) เท่ากับ 80% ของเงินเดือนของคุณ

เบี้ย Taggeld (☺ การจ่ายค่าจ้างอย่างต่อเนื่องหาก你不能ทำงานได้) จะจ่ายโดยไม่คำนึงถึงว่าอุบัติเหตุจะเกิดขึ้นในที่ทำงาน (อุบัติเหตุจากการทำงาน)
หรือในเวลาว่าง (อุบัติเหตุที่ไม่ใช่จากการทำงาน)

ข้อยกเว้นเพียงอย่างเดียว: หากคุณเมื่องานทำและชั่วโมงการทำงานรายสัปดาห์ของคุณน้อยกว่า 8 ชั่วโมง จะมีการประกันเฉพาะอุบัติเหตุในที่ทำงานเท่านั้น

การป้องกันการเลิกจ้าง:

ในช่วงเวลาที่คุณลาป่วยนายจ้าง ของคุณจะไม่ได้รับอนุญาตให้เลิกจ้างคุณ อย่างไรก็ตามคุณยังสามารถ ยื่นใบลาออกได้ด้วยตัวเองในระหว่างการลาป่วย

การเลิกจ้าง / การเลิกจ้าง

ทั้งคุณและนายจ้างมีสิทธิ์ที่จะยุติความสัมพันธ์ในการจ้างงาน

เมื่อเลิกงานต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการ ระบุไว้ในสัญญาจ้างงานหากการเลิกจ้างต้องเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้าไม่เช่นนั้นการบอกเลิกด้วยวาจาก็เพียงพอแล้ว

ระยะเวลาแจ้ง

หากคุณต้องการยุติความสัมพันธ์การจ้างงาน คุณต้อง **ปฏิบัติตามระยะเวลาการแจ้งที่ตกลงกันไว้ในสัญญาจ้างงาน** หากสัญญาจ้างงานหรือ **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (☺ [สัญญาที่ใช้กับกลุ่มวิชาชีพทั้งหมด](#)) ของคุณไม่มีระยะเวลาการแจ้งให้ทราบ ให้ใช้ระยะเวลาต่อไปนี้:

- ในช่วงทดลองงานในที่ทำงาน: 7 วันตามปฏิทิน
- ในปีแรกที่ 1 ของการจ้างงาน: 1 เดือน สามารถเลิกจ้างได้ทุกสิ้นเดือน
- ตั้งแต่ปีที่ 2 ถึงปีที่ 9 ของการจ้างงาน: 2 เดือน ณ สิ้นเดือนของแต่ละเดือน
- ตั้งแต่ปีที่ 10 ของการจ้างงาน: 3 เดือนจนถึงสิ้นเดือนของแต่ละเดือน

สัญญาจ้างงานระยะยาวจะสิ้นสุดโดยอัตโนมัติตามวันที่ตกลงกันไว้

หากคุณไม่มีงานใหม่อีกต่อไปหลังจากหมดระยะเวลาแจ้ง คุณต้อง **ลงทะเบียนเป็นคนว่างงาน**

คุ้มครองการเลิกจ้างในกรณีที่เจ็บป่วย / การบาดเจ็บ / อุบัติเหตุ

ในกรณีที่เจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ/การบาดเจ็บนายจ้างของคุณอาจไม่เลิกจ้างคุณ ในกรณีเหล่านี้มีการป้องกันการเลิกจ้าง:

- 30 วันในปีที่ 1 ของการจ้างงาน
- 90 วันนับจากปีที่ 2 - 5 ของการจ้างงาน
- 180 วันนับจากปีที่ 6 ของการจ้างงาน
- ในระหว่างตั้งครรภ์และในช่วง 16 สัปดาห์หลังคลอด

ในทุกกรณีเหล่านี้นายจ้างจะต้องรองจนกว่าคุณจะสามารถกลับมาทำงาน จากนั้นจึงอนุญาตให้ยุติได้

สำคัญ: คุณในฐานะพนักงานยังสามารถเลิกจ้างได้ในช่วงระยะเวลาการปิดกั้น

จะเกิดอะไรขึ้นในกรณีที่เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ / อุบัติเหตุหลังจากที่นายจ้างเลิกจ้างคุณ?

หากคุณป่วยหรือได้รับบาดเจ็บ / อุบัติเหตุหลังจากถูกนายจ้างเลิกจ้างระยะเวลาการแจ้งจะหยุดชะงักตรงเท่าที่คุณไม่อยู่เนื่องจากการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ ระยะเวลาจะยังคงทำงานต่อไปทันทีที่คุณสามารถกลับไปทำงานได้ และจะขยายเวลาจนถึงวันที่สิ้นสุดที่เป็นไปได้ถัดไป (ตัวอย่างเช่น จนถึงสิ้นเดือน)

โปรดทราบ: หากคุณยุติความสัมพันธ์การจ้างงานด้วยความสมัครใจของคุณเองระยะเวลาการปิดกั้นนี้จะไม่ผลบังคับใช้

Arbeitszeugnis: ข้อมูลอ้างอิงของนายจ้าง / ใบรับรองการจ้างงาน

เมื่อการจ้างงานของคุณสิ้นสุดลง คุณจะได้รับใบรับรองการจ้างงานหรือโดยปกติแล้วจะมี **Arbeitszeugnis** (☺ [การประเมิน / ใบรับรองผลการปฏิบัติงานของคุณโดยนายจ้าง](#)) สิ่งนี้จะเป็นประโยชน์กับคุณเมื่อคุณสมัครงานใหม่

Arbeitszeugnis (☺ [การประเมิน / ใบรับรองผลการปฏิบัติงานของคุณโดยนายจ้าง](#)) ระบุว่า:

- จุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของความสัมพันธ์การจ้างงาน
- หน้าที่และกิจกรรมของคุณในงาน
- ปริมาณงานของคุณเป็นเปอร์เซ็นต์
- การประเมินคุณภาพงาน ของคุณ
- การประเมินพฤติกรรม ของคุณ
- เหตุผลในการออก **Arbeitszeugnis** (☺ [การประเมิน / ใบรับรองผลการปฏิบัติงานของคุณโดยนายจ้าง](#)) (การเลิกจ้าง การเปลี่ยนผู้บังคับบัญชา หน้าที่ใหม่ ฯลฯ)

ศูนย์ให้คำปรึกษาของสหภาพแรงงานและสมาคมแรงงาน

สหภาพแรงงาน Unia

Unia เป็นสหภาพแรงงานที่ใหญ่ที่สุดในสวิตเซอร์แลนด์ เป็นแบบข้ามภาคส่วนและจัดระเบียบพนักงานในอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม การก่อสร้าง และภาคบริการเอกชน Unia ยังดำเนินการกองทุนประกันการว่างงานที่ใหญ่ที่สุดในสวิตเซอร์แลนด์

[🔗 ค่าตอบแทนจากราชการ Unia CLA](#)

สหภาพแรงงาน Syna

ในฐานะสหภาพแรงงาน Syna เป็นตัวแทนของพนักงานจากทุกอาชีพในด้านการค้าปลีกและอุตสาหกรรม ที่ปรึกษาพูดภาษาเยอรมัน ฝรั่งเศส อิตาลี สเปน โปรตุเกส โครเอเชีย และอังกฤษ

[🔗 Syna Region Eastern Switzerland](#)

SGB สมาพันธ์สหภาพแรงงานสวิส

สหภาพแรงงาน 20 แห่งได้ร่วมมือกันในสมาพันธ์สหภาพแรงงานสวิสและจัดตั้งองค์กรที่ใหญ่ที่สุดเพื่อผลประโยชน์ของพนักงานในสวิตเซอร์แลนด์

[🔗 หัวข้อ SGB](#)

Travail.Suisse

Travail.Suisse เป็นองค์กรอิสระของพนักงานซึ่งมีสมาคม 10 แห่งสังกัดอยู่ สมาคมเหล่านี้เป็นตัวแทนของสมาชิก 150,000 คนจากหลากหลายภาคส่วนและภาคส่วนของภาคเอกชนและบริการสาธารณะ

[🔗 ข้อมูลและคำแนะนำ](#)

สมาคมวิชาชีพการพยาบาล SBK

สมาคมพยาบาลวิชาชีพสวิส **SBK** เป็นตัวแทนของสมาคมนursesของพยาบาลและผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในสวิตเซอร์แลนด์ ด้วยสมาชิกประมาณ 25,000 คน เป็นหนึ่งในสมาคมนursesที่ใหญ่ที่สุดในภาคการดูแลสุขภาพ

[🔗 ศูนย์ให้คำปรึกษากฎหมายการจ้างงาน SBK](#)

สหภาพแรงงาน Syndicom

Syndicom จัดระเบียบพนักงานในไปรษณีย์ จัดส่ง ด่วน ตลาดพืชสด (รวมถึงโลจิสติกส์) ไปรษณีย์ การขนส่งและโครงสร้างพื้นฐาน โทรคมนาคม ไอที คอลเซ็นเตอร์ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม อุตสาหกรรมกราฟิกและบรรจุภัณฑ์ การค้าหนังสือและสื่อ สื่อมวลชนและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการสื่อสารด้วยภาพ

[🔗 คู่มือฟรี Syndicom](#)

โฮเต็ล แอนด์ แกสโตร ยูเนียน

องค์กรวิชาชีพสำหรับอุตสาหกรรมบริการ โรงแรม และเบเกอรี่

[🔗 โฮเต็ล แอนด์ แกสโตร ยูเนียน](#)

ค่าแรง

คุณจะได้รับเงินเดือนสำหรับงานที่คุณทำ

ค่าจ้างที่เป็นธรรม

หากคุณต้องการทราบว่าเงินเดือนเฉลี่ยที่มักจะจ่ายต่อเดือนในสวิตเซอร์แลนด์สำหรับกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งคุณสามารถใช้ เครื่อง **คำนวณเงิน** เดือนแห่งชาติ . มีความแตกต่างที่สำคัญระหว่างมณฑล ดังนั้น คุณอาจมีรายได้ในซุริกมากกว่าในเซนต์กาลเลน

ค่าแรงขั้นต่ำ


ในสวิตเซอร์แลนด์ไม่มีค่าแรงขั้นต่ำในระดับประเทศ รัฐเซนต์กาลเลนยังไม่ได้กำหนดค่าแรงขั้นต่ำ ด้วยเหตุนี้ สหภาพแรงงานและสมาคมนายจ้างจึงได้เจรจาค่าแรงขั้นต่ำในบางภาคส่วน สิ่งเหล่านี้รวมอยู่ในสัญญาจ้าง งานรวมหรือมาตรฐาน

อย่างไรก็ตาม ตามมาตรฐานสากล ค่าจ้างของสวิสโดยทั่วไปจะสูง แม้ว่าจะไม่ค่าแรงขั้นต่ำของประเทศก็ตาม

ค่าจ้างที่เท่าเทียมกัน

รัฐธรรมนูญของรัฐบาลกลางและพระราชบัญญัติความเท่าเทียมทางเพศกำหนดให้ผู้ชายและผู้หญิงได้รับค่าจ้างเท่าเทียมกัน ซึ่งหมายความว่า ผู้หญิงและผู้ชายต้องได้รับเงินเดือนเท่ากันสำหรับงานเดียวกัน

เครื่องคำนวณเงินเดือน

 เครื่องคำนวณเงินเดือนแห่งชาติ

 Salarium - เครื่องคำนวณค่าจ้างทางสถิติ

การจ่ายค่าจ้าง

โดยปกตินายจ้างของคุณจะโอนเงิน เดือนที่จ่ายเข้าธนาคารหรือบัญชีไปรษณีย์ของคุณทุกสิ้นเดือน

ตามกฎหมายแล้วค่า **จ้างตามเวลา** จะตกลงกัน เงินเดือนจะถูกกำหนดตามชั่วโมงการทำงาน:

- ค่าจ้างรายชั่วโมง
- ค่าจ้างรายวัน
- จ่ายรายสัปดาห์
- ค่าจ้างรายเดือน

ค่าจ้างขึ้นงาน

ค่าจ้างขึ้นงานขึ้นอยู่กับบริการที่ให้บริการโดยตรง (เช่น งานขึ้น) ยิ่งคุณทำงานเร็วเท่าไรค่าจ้างต่อหน่วยเวลาก็จะยิ่งสูงขึ้นเท่านั้น

สลิปเงินเดือนและใบแจ้งยอดเงินเดือน

ในฐานะพนักงาน คุณจะได้รับ **สลิปเงินเดือน** เมื่อสิ้นเดือนทำการ คุณจะเห็นรายละเอียดของสลิปเงินเดือนของคุณ

ใบแจ้งยอดเงินเดือน เป็นแบบฟอร์มสำหรับคุณในฐานะพนักงาน เขาให้ข้อมูลเกี่ยวกับเงินเดือนที่ได้รับ ประกอบด้วยองค์ประกอบค่าจ้าง ต้นทุนที่ไม่ใช่ค่าจ้าง และสวัสดิการทางสังคมทั้งหมด

นายจ้างของคุณมีหน้าที่ต้องออกใบแจ้งยอดเงินเดือนทุกปี โดยปกติคุณจะได้รับในปลายเดือนมกราคม หากคุณมีงานหลายงานหรือเปลี่ยนงานในช่วงหนึ่งปี คุณจะได้รับใบแจ้งยอดเงินเดือนสำหรับแต่ละตำแหน่ง

ใบแจ้งยอดเงินเดือนเป็นเอกสารที่สำคัญที่สุดสำหรับการ **คืนภาษีประจำปี**

เอกสารตัวอย่าง

 Beispiel Lohnabrechnung  DE  PDF, 232 kB

 Beispiel Lohnausweis  PDF, 696 kB

ประกันสังคม

ประกันสังคม ให้ความคุ้มครองแก่ผู้ที่อาศัยและทำงานในสวิตเซอร์แลนด์จากความเสี่ยงทางสังคม

ประกันชราและผู้รอดชีวิต AHV

ในสวิตเซอร์แลนด์ คุณมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบให้กับ **AHV** (๒) **ประกันนี้ครอบคลุมเงินบำนาญชราภาพ ตลอดจนเงินบำนาญของแม่ข่าย พ่อแม่ และเด็กกำพร้า**) จนถึงวัยเกษียณ เพื่อให้คุณสามารถรับเงินบำนาญชราภาพได้ในภายหลัง เงินสมทบเหล่านี้ จ่ายครึ่งหนึ่งโดยคุณและครึ่งหนึ่งโดยนายจ้างของคุณ

ประกันความทุพพลภาพ IV และ การสูญเสียรายได้ชดเชย EO

นอกจากนี้ คุณและนายจ้างของคุณยังจ่ายเงินสมทบภาคบังคับสำหรับ **IV** (๒)

ประกันนี้จ่ายสำหรับมาตรการบูรณาการหรือผลประโยชน์เงินสดสำหรับการดำรงชีวิตของคุณหากคุณพิการ) และ **EO** (๒) **คุณจะได้รับค่าชดเชยในกรณีที่หยุดพักอาชีพ เช่น ระหว่างการคลอดบุตร ลาคลอด รัราชการทหารหรือพลเรือน**)

เงินเดือนที่ตกลงกันไว้เป็นค่าจ้างขั้นต่ำ เงินสมทบประกันสังคมภาคบังคับจะถูกหักออกจากสิ่งนี้:

8.7% สำหรับ AHV

1.4% สำหรับ IV

0.5% สำหรับ EO


10.6 % ทั้งหมด



นอกจาก 10.6% นี้ยังมีเงินสมทบในการประกันการว่างงานอีกด้วย


นายจ้างของคุณดูแลทุกอย่าง: เขาหักเงินสมทบครึ่งหนึ่งของคุณ (5.3%) โดยตรงจากเงินเดือนของคุณและโอนไปยัง **กองทุนค่าตอบแทน**

ตัวอย่างสลิปเงินเดือนรายเดือน

ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับประกันสังคม

 [ประกันสังคม](#)

 [ข้อมูลโดยละเอียดเกี่ยวกับโครงการประกันสังคมทั้งหมด](#)  deutsch

 [เครื่องคำนวณเงินสมทบประกันสังคม](#)

ประกันอุบัติเหตุ

ในสวิตเซอร์แลนด์ทุกคนต้องทำประกันอุบัติเหตุ นายจ้างมีหน้าที่ต้องทำประกันประกันอุบัติเหตุให้พนักงานทุกคน:

- หากคุณมีงานทำ คุณจะจดทะเบียนกับบริษัทประกันอุบัติเหตุผ่านนายจ้างของคุณ เบี้ยประกันจะถูกหักออกจากเงินเดือนของคุณ นอกจากนี้ยังใช้กับผู้ที่ทำงานที่บ้านและผู้เข้ารับการศึกษา
- หากคุณทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์หรือประกอบอาชีพอิสระ คุณต้องทำประกันอุบัติเหตุด้วยตัวเอง คุณยังสามารถนำสิ่งนี้ออกไปกับ**บริษัทประกันสุขภาพ**ของคุณได้ ตรวจสอบกรมธรรม์ประกันสุขภาพของคุณ
- หากคุณลงทะเบียนว่างงานและได้รับสวัสดิการว่างงาน คุณจะได้รับการประกันกับ **Suva** (๒) **บริษัทประกันภัยอุบัติเหตุที่ใหญ่ที่สุดของสวิตเซอร์แลนด์**) โดยอัตโนมัติ เบี้ยประกันจะถูกหักออกจากผลประโยชน์การว่างงาน

เบี้ยเลี้ยงครอบครัว

พนักงานและผู้ประกอบอาชีพอิสระสามารถรับเบี้ยเลี้ยงครอบครัวได้

คุณต้องยื่นใบสมัครเพื่อขอรับเบี้ยเลี้ยงครอบครัว ณ สถานที่ต่อไปนี้:

- ในฐานะลูกจ้าง: ผ่านนายจ้างของคุณที่Familienausgleichskasse FAK (📄 กองทุนชดเชยความคุ้มครองเบี้ยเลี้ยงครอบครัว)
- ในฐานะผู้ประกอบการอิสระ: ที่ Ausgleichskasse (📄 สำนักงานค่าตอบแทนบริหารกองทุนประกันสังคมของสวิส พวกเขาทำหน้าที่รับผิดชอบในการจ่ายผลประโยชน์ของการประกันภัยเหล่านี้)ที่คุณสังกัด

เบี้ยเลี้ยงครอบครัวสำหรับพนักงาน

[📄 แบบฟอร์มและเอกสารข้อมูลของ FAK](#)

เบี้ยเลี้ยงครอบครัวสำหรับผู้มีงานทำ

[📄 ข้อมูลและแบบฟอร์มของ SVA St.Gallen](#)

[ข้อมูลกฎหมายแรงงาน](#)

จุดติดต่อ

ค้นหาจุดติดต่อ คำแนะนำ หรืออำนาจที่เหมาะสมในพื้นที่ของคุณ: [จุดติดต่อ](#)

© 2025 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen